

FICHE DE POSTE
Assistant de projet « LabMap - laboratoires de pratiques scientifiques et technologiques »

| | | |
|---------------------------------|----------|-------------------------------------|
| Date de la dernière mise à jour | Mai 2022 | Contexte de la dernière mise à jour |
| Date de création | | |
| Numéro de version | | |

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : INSPÉ – Maison Pour La Science
VILLE : MAXEVILLE
AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON
 Si oui, les citer

IDENTIFICATION DU POSTE

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : F
Emploi-type de rattachement ([REFERENS](#) / [RIME](#) / [BIBLIOFIL](#)) : F3B44

Catégorie A ASI

Quotité de travail (exprimée en %) : 100 %
Encadrement : OUI / NON

Si oui, préciser le nombre d'agents encadrés et leur répartition par catégories :

- Encadrement direct :
- Encadrement indirect :

Fonction du responsable hiérarchique direct : **Référent administratif de la Maison pour la science**

Identité du responsable hiérarchique direct : **COLLINET Isabelle**

PRESENTATION GENERALE
Description de la structure d'affectation :

L'Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ) de Lorraine se voit confier la formation initiale des futurs enseignants du premier degré et du second degré et des personnels d'éducation.

Il participe à la formation des enseignants de l'enseignement scolaire et de l'enseignement supérieur. Ainsi, il forme les futurs enseignants, les enseignants en poste, et aussi les étudiants se destinant à d'autres métiers de l'éducation et de la formation, qui souhaitent développer des compétences dans le domaine de l'enseignement, de l'éducation et de la formation.

Dans ce cadre, en Lorraine, La Maison Pour La Science est intégrée à l'INSPE.

La Maison pour la science en Lorraine développe des actions de formation en direction des professeurs (premier et second degrés) pour les rapprocher concrètement de la science vivante et de la technologie, pour travailler avec eux à une évolution de leur pédagogie au bénéfice de tous les élèves. Sciences expérimentales et d'observation, mathématiques et technologie sont concernées.

Le projet LabMap est mis en œuvre par la Maison Pour La Science en lien avec la Fondation La Main à La Pâte et le Rectorat de l'Académie Nancy-Metz.

Ce projet repose sur l'organisation d'ateliers thématiques hebdomadaires, d'une demi-journée consacrés à des enseignements scientifiques et technologiques fondés sur l'investigation et en lien avec les fondamentaux. Organisés sur toute la scolarité de l'élève à l'école élémentaire, ces ateliers s'appuient sur une mise en place au sein de la classe de laboratoires mobiles comprenant du matériel et des activités clé en main adaptées au niveau de la classe.

Description du poste :

La mission consiste à mobiliser et coordonner les différents acteurs du projet.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES**Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):****Participer à l'animation du projet LabMap / A ce titre l'agent doit :**

- Assurer le suivi de la conception de ressources pédagogiques (protocoles, activités pédagogiques pour la classe, vidéos...)
- S'assurer de la distribution et du remplacement du matériel dans les établissements
- Planifier la formation des enseignants impliqués dans projet
- Mobiliser les formateurs de l'INSPE et les réseaux éducatifs pour la formation et l'accompagnement des professeurs.
- S'assurer de la bonne remontée des résultats de l'évaluation
- Participer aux actions de communication et aux événements (séminaires, inaugurations, points presse, etc.)

COMPETENCES LIEES AU POSTE**Connaissances :**

- Techniques d'expression orale et écrite - Avoir une aisance rédactionnelle en français (orthographe, grammaire...)
- Techniques de communication
- Médiation de l'information
- Fonctionnement de l'Université

Compétences opérationnelles

- Mobiliser et animer les acteurs d'un projet
- Piloter un projet
- Communiquer et faire preuve de pédagogie
- Adapter son comportement aux différents types de publics
- Connaître a minima les logiciels de PAO, éventuellement une connaissance de DRUPAL
- Avoir une culture des réseaux sociaux

Compétences relationnelles

- Attrait pour les sciences, la culture
- Sens relationnel
- Curiosité intellectuelle
- Envie de s'intégrer dans une équipe et un collectif de travail

CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL**TEMPS DE TRAVAIL :**

Pics d'activités possibles : OUI selon contexte / NON (si oui préciser les fréquences et périodes éventuelles)

Modalités particulières de temps de travail (cf. règlement de gestion UL)

SANS OBJET Astreintes Permanences Horaires décalés Travail le weekend Travail de nuit Travail pendant les périodes de fermeture

Précisions complémentaires le cas échéant :

DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS**Au sein de l'UL**

Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

En dehors de l'UL

Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

Précisions complémentaires le cas échéant :

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail réalisé plutôt seul Travail réalisé plutôt en équipe Travail réalisé régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

| <i>Liens avec d'autres postes ou services</i> | <i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i> |
|---|--|
| | |
| | |
| | |

Partenaires externes :

| <i>Liens avec d'autres partenaires externes de l'UL</i> | <i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i> |
|---|--|
| E AFC Rectorat | Echanges ponctuels |
| DSDENs | Echanges réguliers |
| Ecoles | Echanges réguliers |

AUTORISATIONS / HABILITATIONS SPECIFIQUES LIEES AU POSTE

FORMATIONS : Oui Non

HABILITATIONS : Oui Non (habilitation électrique BS/BS, etc.)

AUTORISATIONS - ACCREDITATIONS : Oui Non

NIVEAU DE LANGUE(S) ETRANGERE(S) REQUIS SUR LE POSTE : Oui Non (si oui préciser ces données)

Autres : /

EQUIPEMENTS SPECIFIQUES LIES AU POSTE

Oui (lunettes, casque, masque, vêtement, gants, etc., selon la nature du chantier) Non

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :