



# Candidature de Romain Coustel

Maître de conférences HDR, Polytech-CPME  
Profession de foi

## Un parcours au service de la communauté universitaire lorraine

Mon engagement à l'Université de Lorraine a débuté il y a 12 ans lorsqu'elle m'a accueilli en tant que maître de conférences. J'ai partagé mes activités entre le Laboratoire de Chimie Physique et Microbiologie pour les Matériaux et l'Environnement et Polytech Nancy. Dans ce cadre, j'ai développé des activités de recherche centrées sur la chimie de l'environnement et le devenir des polluants au contact de minéraux. En parallèle, j'assure depuis 2017 la responsabilité d'un parcours de fin d'études d'ingénieur dédié aux problématiques de la transition socio-écologique en cours. Mon implication dans deux composantes pluridisciplinaires m'a ainsi permis de travailler avec des collègues issus des sciences de la matière, des sciences du vivant, des sciences de l'ingénieur ou des sciences humaines, et de vivre au quotidien « le dialogue des savoirs » cher à l'Université de Lorraine.

L'Université assure la continuité entre recherche, formation et monde socio-économique, et est, à ce titre, un acteur indispensable des transformations raisonnées de nos sociétés. Favoriser l'émergence des savoirs qui permettent les transitions écologique, énergétique, numérique et sociale en cours, innover en leur faveur, évaluer les impacts de nos pratiques actuelles, anticiper les adaptations futures, sont autant de sujets qui me tiennent à cœur et que je souhaite pouvoir promouvoir activement au sein du Conseil scientifique de l'UL.

## Siéger pour soutenir quelle politique ?

Ma candidature s'inscrit dans la lignée du collectif PULsar 2030 dont l'objectif est de favoriser une politique de recherche cohésive et ambitieuse. **Je souhaite m'engager plus particulièrement sur les points suivants :**

### Ambition

Favoriser l'identification des **défis sociétaux émergents** et organiser la capacité de l'établissement à les analyser et à y apporter des réponses.

**Renforcer et pérenniser les infrastructures technologiques et numériques** du site lorrain, toutes disciplines confondues.

**Poursuivre et renforcer la coordination avec les partenaires** à l'échelle du site (Organismes nationaux de recherche, CHRU, grandes écoles)

### Inclusion

Soutenir les dispositifs de financement et de travail qui **favorisent la coopération entre acteurs plutôt que la compétition.**

Accompagner la mise en œuvre de **nouvelles manières d'évaluer la recherche** en focalisant sur la qualité scientifique et en s'éloignant d'outil bibliométriques simplistes.

Soutenir le renforcement déjà entamé des dispositifs de l'établissement visant à **promouvoir et garantir l'intégrité scientifique.**

### Responsabilité environnementale

Soutenir la **recherche en réponse aux défis du développement durable** et de la responsabilité sociétale.

**Réduire l'empreinte de nos activités** de recherche sur l'environnement.

Favoriser **l'engagement des universitaires** dans le débat public sur les questions environnementales

Créer un espace de dialogue pour développer une méthodologie interdisciplinaire évaluant **l'impact environnemental et sociétal des innovations.**



avec le soutien du



## Pour une Université de Lorraine Solidaire, Ambitieuse et responsable

Les listes du collectif PULsar2030 sont arrivées en tête des scrutins pour les conseils centraux de l'université en 2022. Nous travaillons depuis sans relâche à la mise en œuvre de notre programme (à télécharger [ici](#)), dans un cadre démocratique renouvelé. Mieux que des promesses, voici 10 exemples d'actions et de réussites concrètes :

- **RH** – Alignement indemnitaire contractuels/titulaires et utilisation de toutes les possibilités de promotion pour tous les corps
- **Recherche** – Lancement du programme « Émergence » (exploration de nouvelles thématiques, retour à la recherche, reconversion thématique), accompagnement au dépôt de projets à l'Europe (REIL), entrée dans UDICE
- **Formation** – Élargissement de la politique d'exonération partielle des droits d'inscription différenciés, parcours de personnalisation
- **Vie universitaire** – Doublement des moyens de l'aide sociale d'urgence aux étudiantes et étudiants, investissements immobiliers massifs
- **Égalité-diversité-inclusion** – Guide pour l'écriture égalitaire, lauréats de l'AAP « universités inclusives démonstratrices »
- **Territoires** – Schémas de développement territoriaux, gouvernance territorialement équilibrée
- **Transition écologique** – déploiement progressif de fontaines à eau et de distributeurs de produits locaux et sains, AMI Écocampus démonstrateurs, déploiement des modules SENSE et AGILE
- **Facilitation** – Généralisation de la carte-achat, Service +
- **Partenariats** – Obtention du label « Pôle universitaire d'innovation », fédération des espaces d'innovation
- **International-Europe** – Présidence de l'UniGR, Entrée dans l'université européenne Eureka-Pro, participation active à Grand Est Europe



Intersyndicale CGT FERC Sup - SNASUB-FSU – SNCS-FSU - SNESUP-FSU – Sud Éducation  
et des non-syndiqués

**Listes et programme détaillé :** <http://espoir-ul.fr/> | [espoir-contact@univ-lorraine.fr](mailto:espoir-contact@univ-lorraine.fr) | [contact@espoir-ul.fr](mailto:contact@espoir-ul.fr)

## Élections partielles des 4 et 5 décembre – Profession de foi

Le collectif Espoir s'est présenté pour la première fois aux suffrages des personnels de l'Université de Lorraine au printemps 2022, lors des élections des conseils centraux. Nous y avons présenté un programme de rupture avec la politique d'accompagnement de la transformation néolibérale qui est malheureusement à l'œuvre dans de nombreuses universités. Depuis, nous sommes présents et visibles dans les conseils, portant les valeurs d'un Enseignement Supérieur Public Ouvert, Inclusif et Rassembleur, contre la mise en concurrence des statuts et des personnes.

En attendant la transformation de la C3 de la RIPEC en une prime touchée par tous les enseignants, nous plaçons inlassablement en faveur d'un montant au niveau minimal pour qu'un grand nombre puisse la toucher. Si on nous avait suivi, il aurait été possible en 2024 de donner la prime à tous les demandeurs, épargnant à l'établissement et à ses membres un travail long, vain et anxiogène d'évaluation.

Nous continuons à nous opposer à l'adoption par l'université des « innovations » législatives que constituent de nouveaux contrats, qui cassent la fonction publique : chaires de professeur junior, contrat de projet, contrat de mission scientifique. Pour chaque règlement qui nous est proposé, nous défendons les droits des travailleurs et travailleuses ainsi que l'unité des collectifs.

Élus et élues Espoir, nous sommes présents dans de nombreuses instances. Notre travail vigilant a joué un rôle décisif dans de nombreuses avancées sociales. Nous avons notamment obtenu :

- un statut plus protecteur pour les élu·es ;
- une grille de carrière décente pour les enseignant·es contractuel·les ;
- la reconnaissance du droit à congés pour les enseignant·es dans des circonstances particulières de la vie, comme le décès d'un proche.

**En votant pour les candidat·es Espoir lors de l'élection des 4 et 5 décembre 2024, vous nous aidez à renforcer notre action et à peser sur la ligne politique de l'université de Lorraine.**

La logique d'accompagnement se prévaut du pragmatisme, mais en réalité elle fait de nous les acteurs d'une partition écrite par d'autres, engendrant souffrance et frustration. Nous souhaitons rompre avec cette logique en redonnant de manière rationnelle la place aux femmes et aux hommes qui sont l'université.

L'université de Lorraine est un établissement de très grande taille, fonctionnant avec une grande complexité institutionnelle. Les directions de nos universités sont aujourd'hui les courroies de transmission des décisions politiques, aveugles aux enjeux et aux véritables missions des universités. Depuis toujours, le constat est partagé que la recherche et l'enseignement supérieur sont les éléments-clés du développement de la société et du progrès social. Depuis plus de vingt ans, les politiques cassent les modes de fonctionnement par un sous-investissement organisé, responsable de la pénurie généralisée, notamment en termes d'emplois et de moyens dans l'université. Les premières victimes sont les étudiant·es, mais les personnels, titulaires comme contractuels, souffrent également des conditions de travail imposées et des conditions relatives à l'activité de recherche. Le dernier épisode aura été la LPR (Loi de Programmation de la Recherche) qui peine à maintenir les budgets de l'enseignement supérieur et de la recherche au niveau de l'inflation, défait les statuts et généralise la précarité. La liberté académique elle-même est mise à mal.

Nous souhaitons construire une université qui rompe avec la pensée néo-managériale et néo-libérale, laquelle démontre tous les jours son inefficacité et ses effets nuisibles. Nous devons trouver des fonctionnements en rupture avec la compétition entre les individus, les composantes, les établissements, et plus encore avec la compétition entre nos missions. Nous ne sommes pas des entrepreneurs ou entrepreneuses de nous-mêmes devant optimiser nos décisions et nos investissements. Nous voulons travailler au bénéfice d'une université de service public, respectueuse des personnels et des étudiant·es.

---

### Engagements des élu·es

Les élu·es des listes **Enseignement supérieur public ouvert, inclusif et rassembleur** s'engagent à agir pour défendre le programme ESPOIR. Ils et elles utiliseront leurs mandats pour peser sur les décisions et actions de l'université dans un souci de transparence et d'égalité. Ils et elles informeront les personnels des débats et prises de positions dans les conseils et rendront compte de leur mandat.



#### Rompre avec la concurrence généralisée pour une université de service public

- Procéder à des recrutements sur statuts nationaux.
- Rompre avec la répartition budgétaire sous forme d'appels à projets.
- Rompre avec l'individualisation par les traitements et par les primes.
- Refuser les hausses des frais d'inscription et les frais différenciés pour les étudiant·es étranger·es.
- Intégrer l'I-SITE LUE dans le fonctionnement de l'université au service de tou·tes.
- Cesser de faire reposer les contraintes budgétaires mutualisables sur les composantes (participation aux fluides, améliorations du bâti, réparations, primes, CET, etc.).

#### Améliorer les conditions de travail et les conditions d'études

- Revenir à un fonctionnement basé sur la confiance.
- Apporter une réponse institutionnelle à la question du harcèlement moral, sexiste et sexuel systémique qui concerne tous les personnels et les usager·es.
- Refuser la sélection, accueillir et accompagner le plus grand nombre d'étudiant·es, faire fonctionner l'université pour ses usager·es et non pour son administration et ses indicateurs.
- Réduire la précarité et la sous-traitance : titulariser ou stabiliser un maximum de personnels précaires, ouvrir les postes gelés et mener une politique de recrutement pour les enseignant·es, les enseignant·es-chercheur·es et les personnels BIATSS.
- Organiser le temps de travail et les modalités du (télé-)travail pour toutes et tous en respectant la diversité des situations, faire appliquer le droit à la déconnexion.
- Respecter et suivre les recommandations du CHSCT et de l'instance qui lui succédera.
- Restaurer des services communs : action sociale, SUMMPS, SUAPS, vie des personnels...

#### Remettre les libertés académiques et la connaissance au centre de l'université

- Renforcer l'élaboration et la transmission des savoirs disciplinaires et interdisciplinaires, rejeter l'idéologie de l'approche par compétences.
- Refuser les évaluations chronophages et bureaucratiques du type HCERES qui se résument à des indicateurs et tournent le dos à la science.
- Rendre du temps aux personnels et réconcilier les missions d'enseignement et de recherche.
- Respecter les spécificités disciplinaires et cesser de déployer un modèle unique, travailler à la

reconnaissance du CNU dans l'organisation de la recherche.

- Maintenir le recours aux instances nationales (qualification, congés de recherche, promotion, etc. pour les enseignant·es-chercheur·es, concours pour les personnels BIATSS).
- Respecter les franchises universitaires.

#### Démocratiser le fonctionnement de l'université de Lorraine

- Sortir du statut de grand établissement pour que l'université de Lorraine devienne une université.
- Dans l'attente : travailler à la réécriture du décret pour réviser la composition des conseils centraux (diminuer les extérieurs et augmenter la représentativité des personnels) et créer des contre-pouvoirs au CA notamment un conseil académique.
- Immédiatement : utiliser le sénat académique comme instance d'orientation de la politique de l'établissement.
- Ne pas laisser le ou la président·e seul·e décisionnaire des orientations politiques ; décentraliser les prises de décision : responsabilité fonctionnelle aux directeurs et directrices de pôles scientifiques et de collègiums, prérogatives pour les conseils de composantes et laboratoires.
- Assurer la représentativité des territoires, notamment l'équilibre entre les sites de Nancy et de Metz, et des secteurs disciplinaires, tant dans les instances qu'aux postes de décision.
- Respecter les avis des conseils consultatifs (CS, CF, CVU, sénat académique) et des instances représentatives des personnels (CT, CHSCT puis les instances qui leur succéderont), repenser les prérogatives des CPE (avancement des personnels BIATSS).
- Assurer la transparence de la vie académique : budget, CR des conseils (centraux et composantes), accessibilité des données numériques de l'université (bilan social, budget, observatoire de la vie étudiante...).

#### S'engager dans les transformations de la société

- Faire reconnaître la place de l'université, du savoir et des sciences dans la société.
- Défendre les libertés démocratiques et collectives, contribuer à la formation critique et émancipatrice des citoyen·nes-travailleur·es.
- Lutter à tous les niveaux contre le dérèglement climatique.
- Participer à la science ouverte : développer la publication ouverte, la publication des jeux de données et mettre en place une architecture pour l'animation et la publication de revues en ligne, déployer et utiliser des logiciels libres.



## Candidature de Mathilde Dargnat

Chères collègues, chers collègues,

J'ai souhaité poser ma candidature au Conseil Scientifique de l'Université de Lorraine pour participer activement aux réflexions et aux décisions concernant les orientations scientifiques des prochaines années.

Il s'agit d'une candidature individuelle, qui repose sur mon expérience d'enseignante-chercheuse dans l'institution depuis 2008, ainsi que sur mon expérience à l'étranger, en France et à l'étranger.

Mes différentes activités et collaborations, tant en formation qu'en recherche, m'ont permis d'observer et d'être attentive à un certain nombre de points, que je souhaiterais défendre au sein du Conseil Scientifique.

1. La transparence des procédures et l'équité dans leur déroulement ainsi que la bonne circulation de l'information, à tous les niveaux.
2. La lutte contre les discriminations et la mise en place de dispositifs pour les étudiant(e)s en difficulté, en particulier en première année (UE de remédiation, réflexion sur la possibilité de parcours propédeutiques, etc.).
3. Dans les différents diplômes, l'articulation de la recherche avec la formation et avec la professionnalisation.
4. Le développement d'une stratégie pour maintenir la qualité de nos activités scientifiques, compte tenu de très probables restrictions budgétaires.
5. L'ouverture à l'international, à travers des programmes concernant aussi bien les étudiant(e)s que les personnels (mobilité, soutien au montage de projets, etc.)
6. L'interdisciplinarité structurée autour de programmes de formation et de recherche.

Je reste à votre disposition,  
Bien cordialement,

Mathilde Dargnat

MCF HDR en Sciences du langage et en Langue et littérature françaises, UFR ALL Nancy & ATILF-CNRS  
Responsable de la [Licence de Lettres Modernes](#) (Nancy)  
Co-responsable de l'axe [De la Syntaxe au Discours](#) de l'ATILF  
Référente pour le club ORION [TALOS](#) (Metz/Nancy)  
Coordinatrice du projet d'ANR [CODIM](#) (2023-2027)  
<https://perso.atilf.fr/mdargnat/>

## UNE UNIVERSITÉ DES TERRITOIRES et DE LA CONFIANCE

*Engagée dans sa responsabilité sociétale, dans l'innovation et dans la valorisation.*

*Ambitieuse dans sa quête de l'excellence et son ouverture au monde.*

*Fédératrice de liens, de sens et d'actions sur l'ensemble des territoires.*

### Notre vision

Depuis les élections de 2022, notre vision est toujours la même. Nous avons la volonté pour notre Université :

- de nous engager dans différents débats et enjeux sociétaux, auxquels nous pouvons apporter notre contribution innovante et notre valeur ajoutée ;
- de la voir devenir le lieu où se produit et s'exporte l'excellence ;
- de fédérer l'ensemble de ses territoires, dans l'harmonie des liens, l'avènement d'un sens partagé et la mise en œuvre d'actions à la fois diversifiées et mutualisées.

### Nos engagements

Au sein du Collectif Confiance, nous apportons notre contribution active, à travers la participation dans les différents conseils, et nous souhaitons continuer de nous engager pour :

- faire que l'humain soit au cœur même de tout ce qui constitue notre engagement dans le cadre de nos missions de service public ;
- simplifier et faciliter le fonctionnement au quotidien au profit des actions menées tant au niveau central qu'au niveau des composantes de formation et de recherche ;
- favoriser le développement, le pilotage et la mutualisation de projets des uns et des autres ;
- faire du lien en permanence en vue de favoriser l'inclusion de tous, y compris dans les projets portés par l'établissement ;
- contribuer à ce que chaque personne et chaque discipline, que se soit au niveau de la formation ou de la recherche, trouvent leur place au sein de l'université, en pleine confiance et en toute harmonie, et qu'elles en tirent fierté et satisfaction ;
- privilégier co-construction, collégialité, subsidiarité, confiance et impartialité ;
- sublimer la vie des campus tant pour nos personnels que pour nos étudiantes et étudiants ;
- travailler toujours en concertation, dans un climat de confiance et dans une continue quête de l'excellence, dans tous les domaines, au rayonnement territorial, régional, national et international de notre université.



**Matthias MARTIN**

42 ans

MCF HDR en droit privé (section 01)

matthias.martin@univ-lorraine.fr

(enseignement) **IUT Nancy-Charlemagne**, département GEA  
2 ter, bd Charlemagne 54000 NANCY

(recherche) **Institut François Gény**  
13, place Carnot 54000 NANCY

**Center of Civil Law Studies - Contributing Fellow**  
LSU Law 1 E Campus Dr. LA 70803 BATON ROUGE (USA)

**Responsabilités** - responsable de l'axe de droit international, européen et comparé, IFG  
- membre du conseil de l'école doctorale SJPEG

**Expérience passée** membre élu doctorant au CS, deux mandats (2008-2012)

---

## Profession de foi - candidat indépendant

### Pour une recherche d'excellence

Une recherche qui porte haut les couleurs de l'Université de Lorraine, dans toute la richesse des différents domaines disciplinaires qui composent notre université. En tant qu' élu au Conseil scientifique central, j'aurais à cœur de défendre la recherche comme pilier de l'innovation, de la découverte et de la transmission de nos savoirs. C'est défendre et promouvoir la recherche comme composante inaliénable du statut d'enseignant-chercheur ; c'est valoriser les projets scientifiques audacieux, originaux, émergents qui permettent d'être l'élément différenciant dans un monde de plus en plus compétitif.

Une recherche d'excellence, c'est aussi une recherche au-dessus des logiques de partis et individuelles. C'est défendre les projets scientifiques de l'ensemble des laboratoires. Je souhaite être le porte-parole de l'ensemble des chercheuses et chercheurs de notre université.

### Pour une recherche inclusive

C'est intégrer l'ensemble des composantes de l'université, où qu'elles soient situées géographiquement en Lorraine. Maître de conférences HDR en IUT, je suis convaincu que le dialogue permanent entre les structures d'enseignement -quelles qu'elles soient- et les centres de recherche est le signe d'une université de qualité. Je souhaite que le Conseil scientifique encourage tout type de recherche et tout type de valorisation de la recherche, notamment en encourageant la diffusion en *open access* (science ouverte) afin de permettre un accès élargi aux travaux de nos chercheuses et chercheurs.

Encourager une recherche inclusive, c'est aussi faire une place encore et toujours plus grande aux jeunes chercheurs, qu'ils soient doctorants ou post-doctorants, en maintenant une dotation importante de moyens permettant un recrutement optimum. Le bien-être de ces jeunes chercheurs -mais aussi des chercheurs confirmés- est un point sur lequel il nous faut continuer de travailler afin d'offrir des conditions de travail qui vont au-delà des standards nationaux sur les risques psychosociaux. C'est un débat que je souhaite mener à son plus haut niveau afin que l'Université de Lorraine soit moteur et force de proposition sur ces thématiques.

### Pour une recherche innovante

Les évolutions budgétaires imposées par l'État nous invitent à nous réinventer. J'aurais à cœur d'encourager et d'améliorer la participation aux appels à projets européens et nationaux, alternative importante au financement par AAP internes. Ces nouveaux modes de financement doivent être mis à la portée de toutes et tous par le développement de supports et d'aide au montage de ces projets, chronophages dans leur constitution. La recherche ne doit pas être le parent pauvre de l'université et je veillerai tout particulièrement au maintien des crédits recherche.

Enfin, et parce c'est le rôle premier du Conseil scientifique, j'aurais à cœur de participer à la cohérence de la politique scientifique de l'établissement.

Merci de votre vote et de votre confiance.